

Т Р У Д О В Д О Г О В О Р

№:..... / Дата: Г.

Днес,Г., в гр/с., община,
на основание от Кодекса на труда, се сключи настоящият трудов договор
между:

1. - гр/с., със седалище
в:....., ЕИК, фирмено дело или №.....
на Агенцията по вписванията представляван от,
заемащ длъжността Управител, наричан в този договор **РАБОТОДАТЕЛ**

и

2., наричан в този договор **СЛУЖИТЕЛ** с
адрес: гр..... ЕГН, Л.К.,
изд. на с образование и специалност:,
Диплома № / Г. от..... и
друга специалност Диплома № -.....
/Г, от, с трудов стаж: Г.,
месеца идни - словом: години,
..... месеца и дни, (не) пенсиониран(а) поради навършена
пределна възраст, нетрудоспособност и т. н.

I. Предмет и срок на договора

01. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а **СЛУЖИТЕЛЯТ** приема да заема длъжността
....., шифър по НКПД, която
включва отговорностите, изброени в приложената длъжностна характеристика, с която
служителят предварително се е запознал и му е връчен екземпляр от нея и да изпълнява
възложените му задачи съгласно бизнес-плана на Дружеството.

02. Мястото на работа е:.....

03. Работно време:

04. Договорът се сключва срок на изпитване, в полза на работодателя,
смятано от датата на постъпване на работа.

II. Възнаграждение

05. Основното месечно трудово възнаграждение е в размер на словом:
....., което ще се изплаща еднократно и
окончателно до 20-то число на месеца, следващ месеца, за който се отнася.

06. Служителят ще получава допълнително възнаграждение в зависимост от трудовия му
стаж, възлизащо на 0,6% за всяка прослужена година на същата или сходна длъжност.

07. Служителят може да получава допълнително заплащане към основното си трудово възнаграждение, по преценка на Дружеството и в зависимост от степента на изпълнение на служебните му задължения.

III. Други условия

08. Служителят има право на 20 (словом двадесет) работни дни основен платен годишен отпуск. Допълнителен платен годишен отпуск ще бъде договарян между страните всяка година през месец април след предложение, направено от прекия ръководител.

09. Служителят трябва да постъпи на работа в седемдневен срок от връчването на завереното от НАП уведомление.

10. До изтичане срока на договора, страната в чиято полза е сключен има право да го прекрати без предизвестие. Другата страна дължи предизвестие 1 /**един**/ месец. В случай, че договорът премине в безсрочен, срока на предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение се определя на 1/**един**/ месец и за двете страни.

Приложение: Длъжностна характеристика

Служител :

Работодател :

Управител :

Служителят постъпи на работа на:.....

Служител: **Работодател:** **Управител:**

Дата :..... град/село :